

地域密着型サービス

令和5年度 第6回運営推進会議議事録
運営推進会議の開催状況について

法人名・事業所名	社会福祉法人幸清会 グループホームみたらの杜		
所在地	室蘭市絵鞆町2丁目22番3号		
担当者名・連絡先	白井 大樹	TEL 0143-26-3330	
従業者	従業者総数 15人（内訳：常勤 13人 非常勤 2人）（6年3月21日現在）		
うち夜勤の従業者	1日当たり事業所全体の勤務従業者数 2人		
運営推進会議の開催日	令和 6 年 3 月 21 日 （令和5年度 第6回）		
運営推進会議の構成員	所属（団体等）名	職名	出欠
入居者の家族	グループホームみたらの杜	ご家族	欠席
入居者	グループホームみたらの杜	入居者	欠席
地域住民の代表者	絵鞆町内会	会長	出席
地域住民の代表者	絵鞆町内会	生活部長	出席
市町村職員	室蘭市役所高齢福祉課	主幹	出席
地域包括支援センター	地域包括支援センター白鳥ハイツ	管理者	出席
近隣事業所	特養みたらの杜	施設長	出席
施設職員	グループホームみたらの杜	施設長	出席
施設職員	グループホームみたらの杜	計画作成	出席
施設職員	グループホームみたらの杜	計画作成	出席
施設職員	グループホームみたらの杜	ケアマネ	出席
議題	○活動状況の報告・その他報告事項 ○会議の出席者からの事業所の活動状況の評価 ○事業所への要望、助言等の意見聴取		
利用状況	利用者総数 17人（令和6年3月21日現在）平均介護度 3.22 稼働率89.21%		
	要支援1：0人	要支援2：0人	要介護1：1人
	要介護3：9人	要介護4：3人	要介護5：1人
			要介護2：3人
			—
交流・行事等の実施状況	（直近約2か月又は前回報告以降） 1月26日 合同職員会議 2月3日 節分豆まき 行事食 2月7日 リスクマネジメント委員会 2月15日 リビングホームみたらの杜合同夜間想定避難訓練 2月23日 合同職員会議 2月26日 法人内研修 PEAP 研修 2月28日 北海道社会福祉法人経営青年会「福祉リーダー育成研修」 3月3日 ひな祭り 行事食 3月6日 リスクマネジメント委員会・身体拘束防止研修・高齢者虐待防止研修 3月11日 地域ケア会議 計画作成担当者1名（小多機） 3月15日 令和5年度地域密着型サービス事業所に係る実地指導（室蘭市）		

事故の状況	0件
ヒヤリハット報告	(1月 ~ 2月) 全18件 ヒヤリハットⅠ 1月、6件 2月、7件 (内訳: ふらつき、転倒しそうになった、他) ヒヤリハットⅡ 1月、1件 2月、1件 (内訳: 1月、変色1件 2月、転倒1件 苦情ヒヤリハット 0件 ()
相談・苦情の状況	(直近約2か月又は前回報告以降) 苦情 無 相談 2件 入居相談
身体拘束の状況	有: <input type="checkbox"/> 無 身体拘束等適正化委員会 (直近の開催日 令和6年3月21日)
感染症等の発生状況	有: <input type="checkbox"/> 無
その他の報告事項	
添付資料	・広報誌
会議出席者より 事業所の活動状況の評価 事業所への要望・助言等	<ul style="list-style-type: none"> ・事業報告に関する意見は特になし。 ・自己評価・外部評価について、ご意見をうかがう。 ・自己評価について詳しく記載されており、毎月の運営推進会議でも運営状況はよくわかっていたので、外部評価項目についてしっかりと理解したうえで取り組みました。(地域包括支援センター) ・実地指導があったので、今回はすべての項目に対し、非常に良くできていることが分かりましたが、実地指導がなかったらと考えると、項目によっては判断がむずかしいこともあると思います。(室蘭市) ・普段から細かく連絡をくれているし、職員の皆さまには感謝している。専門的なことはむずかしいこともあるが、普段からの様子を見ていれば本当に良くしてくれています。(ご家族。欠席のため施設長代弁) ・評価にご家族が関わってくれているのは大変良い取り組み。他に例のない、地域密着型サービス独自の評価ですね。(特養施設長) <p>他のご意見については外部評価まとめ表に記載。</p> <p>目標達成計画として、運営推進会議を活用した外部評価についてはあらかじめ評価項目に沿った会議の議題とし、年末に評価をお願いした際にはスムーズな取り組みをお願いできるよう、会議運営をしていくこと、また災害対策について町内会との連携を図ることで、立案することとなる。</p> <p>次年度の会議についても、奇数月の第2木曜日10時からの開催とすることで決定し、会議終了となる。</p>