

令和 3年 11月 18日

地域密着型サービス

令和3年度 第4回運営推進会議議事録  
運営推進会議の開催状況について

法人名・事業所名	グループホームぬく杜の郷・しおさい		
所在地	虻田郡豊浦町字豊浦町浜町17番地3		
担当者名・連絡先	施設長 稲垣 香澄	TEL 0142-83-7711	
従業者	従業者総数15人（内訳：常勤12人非常勤1人兼務2名）（令和3年11月8日現在）		
うち夜勤の従業者	1日当たり事業所全体の勤務従業者数 2人		
運営推進会議の開催日	令和 3 年 11 月 18 日 （令和3年度 第4回）		
運営推進会議の構成員	所属（団体等）名	職名	出欠
入居者	グループホームぬく杜の郷・しおさい	—	欠席
入居者	グループホームぬく杜の郷・しおさい	—	欠席
入居者の家族	グループホームぬく杜の郷・しおさい	—	出席
入居者の家族	グループホームぬく杜の郷・しおさい	—	欠席
地域住民の代表者	豊浦町浜町自治会	自治会長	出席
地域民生委員	民生委員協議会	副会長	出席
地域協力者	近隣協力者	有識者	出席
市町村職員	豊浦町総合保健福祉施設やまびこ	事務長	欠席
市町村職員	豊浦町地域包括支援センター	認知症地域支援推進員	出席
地域社協	豊浦町社会福祉協議会	事務長	出席
地域消防	西胆振行政事務組合伊達消防署豊浦支署	庶務・警防主幹	出席
地域駐在所	札幌方面伊達警察署豊浦駐在所	警部補	出席
施設職員	グループホームぬく杜の郷・しおさい	施設長兼計画作成担当	出席
施設職員	グループホームぬく杜の郷・しおさい	管理者兼計画作成担当	出席
議題	<ul style="list-style-type: none"> <li>○事業所報告資料・ユニット報告</li> <li>○施設広報誌</li> <li>○事業所への要望、助言等の意見聴取</li> </ul>		
利用状況	利用者総数 <u>18人</u> （令和3年11月18日現在） 平均介護度2.50 直近月稼働率 100%		
	要支援1：—	要支援2：0人	要介護1：4人
	要介護3：4人	要介護4：3人	要介護5：1人
			要介護2：6人
			—

<p>交流・行事等の実施状況</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者の家族との交流内容</li> <li>・地域との交流内容</li> <li>・その他の事業 など</li> </ul>	<p>9月20日 敬老の日お祝い  9月21日 十五夜行事食 法人「事故防止研修」(CW1名)  9月22日 理事長施設長所長経営会議  9月23日 管理者会議 法人「事故防止研修」(CW1名)  9月24日 ひだまりユニット職員会議  9月26日 せせらぎユニット昼食会・ユニット職員会議  9月28日 法人行動規範(Zoom)  9月30日 法人「労務管理研修」(CW2名)  10月 3日 研修委員会  10月 4日 リスクマネジメント委員会  10月 6日 理事長・施設長経営会議 労働衛生会議  10月 7日 法人中途採用職員研修(担当管理者)  10月 8日 行動規範第1委員会 事例検討会(居宅湘南)(施設長)  10月11日 身体拘束適正化・虐待防止委員会  10月14日 管理者会議  10月15日 法人PEAP研修Zoom研修(CW1名) 自主避難訓練  10月18日 理事長・施設長・所長経営会議  10月20日 法人監事監査(訪問形式)  10月21日 法人「認知症ケア研修Zoom研修(CW1名) 管理者会議  10月25日 行動規範 せせらぎユニット職員会議  10月27日 ひだまりユニット職員会議  法人感染症研修(管理者)  10月28日 法人認知症対応力向上研修Zoom研修(CW1名)  10月30日 リスクマネジメント委員会  11月 1日 労働衛生委員会  11月 3日 文化の日行事食  11月 4日 研修委員会 施設内研修「認知症基礎研修」  せせらぎユニット誕生会  ひだまりユニット食事会「カニ飯弁当」  11月 9日 理事長・施設長経営会議  11月16日 国保病院往診・インフルエンザ予防接種(入居者・職員)  11月17日 感染症委員会</p>
<p>事故の状況</p>	<p>0件</p>
<p>ヒヤリハット報告</p>	<p>(9/15~11/18)全5件  ヒヤリハットⅠ 0件  (内訳: )  ヒヤリハットⅡ 5件  (内訳: 変色2件、転倒2件、靴下を口の中に入れる)  苦情ヒヤリハット 0件</p>
<p>相談・苦情の状況</p>	<p>(直近約2か月又は前回報告以降)  苦情 無  相談 0件</p>
<p>身体拘束の状況</p>	<p>有: <input type="checkbox"/> 無  身体拘束等適正化委員会(直近の開催日 10/11)</p>
<p>感染症等の発生状況</p>	<p>有: <input type="checkbox"/> 無  令和3年11月1日より、面会制限一部解除しています。  (アクリル板越し面会)</p>
<p>その他の報告事項</p>	<p>GHほのぼの ケアワーカー 10/21~(兼務) 10日/月  養護 幸生園 ケアワーカー 10/21~(兼務) 3日/週  特養 成香 ケアワーカー 11/21~12/20</p>
<p>添付資料(送付資料)</p>	<p>○議事次第  ○事業所報告資料  ○施設広報誌 せせらぎ通信・ひだまり通信</p>

会議出席者より  
事業所の活動状況の  
評価  
事業所への要望・助言等

○施設長

本日は、大変ご多忙のところお集まり頂きましてありがとうございます。前回の会議は、コロナ感染拡大（緊急事態宣言中）だったため書面会議となりましたが、久しぶりに皆さんにお会いできてうれしく思います。

それでは報告資料に沿ってご報告致します。（＊別紙参照）

コロナ禍で面会を制限しておりましたが、感染者の減少及び緊急事態宣言の解除に伴い、11月1日～ 交流スペースにおいてアクリル板越しでの面会を再開しております。徐々にご家族の面会予約も増えてきております。

○管理者

せせらぎユニットからご報告致します。広報誌の紙面にもありますように季節感を味わえるように行事や食事に工夫を凝らしています。また天気の良い日に2班に分かれて紅葉狩りドライブへ外出しています。（＊別紙参照）

ご家族の面会では、オンライン面会を活用した面会も行ってあります。また面会が少ない分、近況報告連絡を少しでも増やして行っており、ご家族から「小まめに連絡をくれるので、安心出来ます」という意見を頂いています。

○施設長

ひだまりユニットからご報告致します。同じく面会解除のお知らせに伴い、東京のご親族とオンライン面会をされている方もいらっしゃいます。とても有効的に活用しています。

また日常生活におきましては、行事の彼岸のおはぎ作りやカボチャ煮等、季節感を味わえるように行っています。おはぎは大好評により2回作って楽しんで頂いています。（＊別紙参照）

●浜町 自治会長

このおはぎ作りはとってもいいね。小豆から作ると尚美味しいよね。作るのは大変だけど。ところで今年は、餅つきはやるのかい？

○施設長

大変申し訳ありませんが、今年度も見送る予定です。感染予防に努め、皆さんお元気に年末年始を過ごそうと考えています。

●浜町 自治会長

それは残念だけど、仕方が無いよね。

○施設長

火災避難自主訓練をしたのですが、その際タオルを口に当てるのが疎かになってしまいます。両手を自由に使えるのが重要ですが、そういった場合、マスクを着用して避難することは有効ですか。

●消防職員

それは良いことです。全く何もしないよりは、マスクをして煙の中を避難することの方が重要です。また両手が自由に動かせるので、歩行状態が不安定な方々にも有効だと思います。

○施設長

分かりました。ありがとうございます。マスクは今一番身近にある物なので、避難訓練の際にも活用するように心がけていきます。

続けて防犯に関してですが、11月4日に法人内の施設大原の杜にて職員の車両2台のナンバープレートが盗まれるという連絡がありました。速やかに事業所周辺の夜間状況を点検しましたが、入口部分が薄暗い為現在センサーライト及び常備ライトの設置を検討しています。併せてカメラの設置も検討中です。

会議出席者より

事業所の活動状況の

評価

事業所への要望・助言等

●豊浦駐在

国道沿いで盗難の案件が続いています。  
前のナンバープレートが外れやすいのが狙われる要因との事です。  
目的は窃盗の際に使用する目的と思われるので、ライトや取れにくい  
ナット止め等を付けて注意して下さい。

○施設長

続けて先日、浜町子ども会が古紙回収に来て頂きました。ようやく子供達の姿が見られて嬉しく思いました。  
またGHしおさいで、集めたエコキャップが沢山ありますので、社協へ  
寄付したいと思います。

●社協

それはありがたい。栗山会長も出席されているので、会議が終わったら  
一緒に写真を撮りましょう。

○施設長

少しずつ地域貢献の再開をしていきたいと思います。宜しくお願いします。  
それでは、委員の皆さんから情報等はございませんでしょうか。

●地域協力者

遠方へ出かけてきましたが、人流が非常に増えています。マスクは皆さん  
していますが、大きな声で話をしたりしているので、コロナの感染者が  
増えるのではないかと思います。社会的に緊張感も薄れてきていると  
思いました。

●家族代表

札幌の病院でもクラスターが発生し始めているので心配です。  
このまま終息して治まって欲しいと思います。

●消防職員

救命講習の再開の連絡を致します。場所や人数制限はありますが、  
事前に連絡を頂きましたら、対応したいと思います。  
また秋の火災予防期間となっています。乾燥する季節、暖房の取扱い等  
十分に注意して下さい。

●豊浦駐在

先ほども話しましたが、無人の家屋の盗難の発生が続いています。  
JA成香でも発生していますので、十分に注意して下さい。

●民生委員

先ほどの報告の中で、施設の中で動画や You Tube を活用しているのは  
非常に良いことだと思います。映像や音楽や体操等沢山あるから、是非  
活用されるべきだと思います。

●浜町自治会長

餅つきが無いのが残念だね。来年楽しみにしていますね。

●社協

感染対策にワクチン接種が頻繁に言われているけれど、コロナの3回目  
インフルエンザワクチン等、そんなに頻回にワクチンを打っても良いのか  
と正直心配になるね・・・色々な情報があって本当に何がいいのか分からない  
また職員の人材確保が難しく困るね。

会議出席者より  
事業所の活動状況の  
評価  
事業所への要望・助言等

○施設長

私たちが感染対策でのワクチン接種については、情報が錯誤しており判断が難しいです。しかし3回目が予定されているので、接種する予定です。

また人材確保には非常に苦慮しています。先ほど、家族代表より室蘭市内で活動している理学療法士を紹介して頂きました。

今後ぬく杜カフェを通して交流を深めていきたいと思っています。カフェを再開する際には、以前と同様に地域の方々や子供達や学生にも活用して頂けるように考えておりますので宜しくお願い致します。

若い方々とのパイプが、今後の事業運営には必要不可欠と思います。

●社協

その通りですね。高齢者福祉と割り切るのではなくて、フラットな関係作りが今主流となっていますね。

コロナ禍の不況のあおりで生活困難者の相談もあるのですが、福祉への就労選択者が非常に少ないのが現状ですね。今は昔のイメージとは違うということを発信できると良いですね。

●やまびこ

現在役場では、ワクチン接種の3回目の調整が開始されています。モデルナやファイザー製の混在接種が良いのかどうなのか、色々な情報が飛び交っているのが現状です。

インフルエンザワクチンは、7割程の入荷で止まっており、子供や高齢者が優先となっているため、その他の世代の方々には接種出来ない方もいます。どうしても接種したい方は、他町村で接種が可能なのでそちらを今紹介しています。

○施設長

皆さん貴重な情報をありがとうございました。

引続き感染予防に努め入居者の生活を支援して参りますので、今後ともご協力下さいますよう何卒宜しくお願い致します。

それでは本日の会議を終了致します。

次回開催予定 令和 4年 1月 20日(木) 15:00～