

令和 5年 3月 22日

地域密着型サービス

令和4年度 第6回運営推進会議議事録

運営推進会議の開催状況について

法人名・事業所名	グループホームぬく杜の郷・しおさい		
所在地	虻田郡豊浦町字豊浦町浜町17番地3		
担当者名・連絡先	施設長 稲垣 香澄	TEL 0142-83-7711	
従業者	従業者総数 13人 (内訳: 常勤12人 非常勤1人) (令和5年3月15日現在)		
うち夜勤の従業者	1日当たり事業所全体の勤務従業者数 2人		
運営推進会議の開催日	令和 5年 3月 15日 (令和4年度 第6回 会議)		
運営推進会議の構成員	所属(団体等)名	職名	出欠
入居者	グループホームぬく杜の郷・しおさい	—	欠席
入居者	グループホームぬく杜の郷・しおさい	—	欠席
入居者の家族	グループホームぬく杜の郷・しおさい	—	出席
入居者の家族	グループホームぬく杜の郷・しおさい	—	欠席
地域住民の代表者	豊浦町浜町自治会	自治会長	出席
地域民生委員	民生委員協議会	副会長	出席
地域協力者	近隣協力者	有識者	出席
市町村職員	豊浦町総合保健福祉施設やまびこ	事務長	欠席
市町村職員	豊浦町地域包括支援センター	認知症地域支援推進員	出席
地域社協	豊浦町社会福祉協議会	事務長	出席
地域消防	西胆振行政事務組合伊達消防署豊浦支署	庶務・警防主幹	出席
地域駐在所	札幌方面伊達警察署豊浦駐在所	警部補	出席
施設職員	グループホームぬく杜の郷・しおさい	施設長兼計画作成担当	出席
施設職員	グループホームぬく杜の郷・しおさい	管理者兼計画作成担当	出席
議題	<ul style="list-style-type: none"> ○事業所報告資料・ユニット報告・身体拘束適正化・虐待防止委員会報告 ○施設広報誌 ○事業所への要望、助言等の意見聴取 ○自己評価・外部評価 		
利用状況	利用者総数 17人 (令和 5年 3月 15日現在) 平均介護度 2.72 直近月稼働率 91.07%		
	要支援1:—	要支援2:0人	要介護1:4人
	要介護3:3人	要介護4:3人	要介護5:2人
			要介護2:5人
			—

<p>交流・行事等の実施状況</p> <ul style="list-style-type: none"> ・利用者の家族との交流内容 ・地域との交流内容 ・その他の事業 など 	<p>1月18日 法人監事監査（福祉館）【施設長・管理者】 運営推進会議 1月24日 せせらぎユニット誕生会 衛生委員会 1月25日 理事長施設長所長経営会議【施設長】 1月26日 ひだまりユニット職員会議 1月27日 せせらぎユニット職員会議 1月30日 管理者会議 1月31日 行動規範委員会 Zoom【施設長・管理者】 2月 1日 法人PEAP研修【CW1名】 2月 3日 節分祭 防災委員会 2月 5日 リスクマネジメント委員会 2月 7日 感染症委員会 2月 8日 理事長施設長経営会議 ひだまりユニット誕生会 2月14日 法人認知症対応力向上研修 Zoom 研修【CW2名】 2月17日 せせらぎユニット誕生会 2月19日 せせらぎユニット誕生会 2月20日 衛生委員会 2月22日 豊浦国保病院往診 2月23日 管理者会議 2月26日 ひだまりユニット職員会議 2月27日 法人研修 認知症ケア指導者オンライン研修（CW2名） 2月28日 行動規範委員会（施設長・管理者）せせらぎユニット職員会議 3月 1日 ひだまりユニット誕生会 3月 2日 研修委員会総括 3月 3日 ひな祭り 3月 6日 運営推進委員会 入居スペース・書類関係閲覧後評価受ける 3月 9日 防災委員会総括 リスクマネジメント委員会総括 3月 6日 身体拘束適正化・虐待防止委員会総括 3月10日 感染症対策委員会総括 3月13日 理事長施設長経営会議</p>
<p>事故の状況</p>	<p>2件 ○月×日 誤薬（服薬忘れ） ケアワーカーが、服薬管理マニュアルに沿って食後薬のチェックを行った際、利用者A氏の薬空袋の中に1錠が残っているのを発見する。服薬管理マニュアルに記載されている確認作業を怠り服薬介助を終了したため誤薬（服薬忘れ）となった。</p> <p>○月×日 大腿骨骨折 B氏がリビング内の食卓椅子に座り歌謡曲動画の視聴後、食卓椅子から立ち上がり、空手の型を「はっ！はっ！」と言いながら始める。右側の型・左側の型・方向転換し型を決めようとし勢いよく方向転換した時、上半身の回転に足元がついていけずバランスを崩し右側を下に転倒する。腰部に強い痛みがあり起上れないため、緊急搬送される。レントゲン検査の結果、骨折のため入院となる。</p>
<p>ヒヤリハット報告</p>	<p>（1/1～2/28） 全7件 ヒヤリハットⅠ 0件（内訳： ） ヒヤリハットⅡ 7件（内訳：転倒・変色・尻餅・入居者トラブル） 苦情ヒヤリハット 0件（内訳： ）</p>
<p>相談・苦情の状況</p>	<p>（直近約2か月又は前回報告以降） 苦情 無 相談 0件</p>
<p>身体拘束の状況</p>	<p>有：<input type="checkbox"/>無 身体拘束等適正化委員会（直近の開催日 令和5年1月8日）</p>
<p>感染症等の発生状況</p>	<p><input type="checkbox"/>有：<input type="checkbox"/>無 【コロナ陽性・濃厚接触】 常勤ケアワーカー 1名 家庭内感染 1/18～1/25 自宅療養 *ユニット入居者への感染はありません。</p>
<p>その他の報告事項</p>	<p>運営推進会議を活用した外部評価について 【項目45・47・48・49・目標達成計画】</p>

添付資料（送付資料）	<p>○議事次第 ○事業所報告資料 ○施設広報誌 せせらぎ通信・ひだまり通信 ○身体拘束適正化・虐待防止委員会報告【資料回覧】 ○自己評価・外部評価表</p>
<p>会議出席者より 事業所の活動状況の 評価 事業所への要望・助言等</p>	<p>○施設長 配布いたしました資料に基づきましてご報告いたします。運営状況は、資料の通りとなっております。また3月6日に、運営推進会議委員でもある包括支援センターA氏とご家族代表のB氏に事業所へ来園頂き、自己評価・外部評価に伴う書類関係（ケアプランなど）や入居スペースの視察をして頂きました。報告につきましては、後程まとめてご報告致しますので先に、各委員の皆様からの情報提供をお願い致します。</p> <p>●地域包括支援センター 3月13日からのマスクの着用について国から「個人の判断による」と通知されているところですが、豊浦町では役場窓口担当職員とやまびこ（老健職員）は当面マスクを着用し対応しております。5類に変更する5月以降については、感染者数や国の動向を勘案しながら決まる予定です。</p> <p>●西胆振行政事務組合伊達消防署 今月は残念なことに、町内にて一般住宅火災が発生し1名の方が亡くなりました。改めて火災について「コンロの周りに燃えやすい物を置かないこと」「ストーブの上に洗濯物を干さないこと」など今一度確認するようにしてくださいまた春は、枯れ草など乾燥しやすく火災に繋がりがやすいので十分注意して下さい</p> <p>○施設長 先日の火災は本当にショッキングでした。町内の回覧板での周知内容に「たこ足配線を使用しない」と記載がありました。ちょうど事業所内でたこ足配線の見直しを行っており、コンセント造設工事を行い「たこ足配線」を除去しているところです。</p> <p>●豊浦駐在所 警察からは特にありませんが、私事今年の春にて異動となります。春から着任する後任者に引き継ぐこととなりますので、宜しくお願い致します。大変お世話になりました。</p> <p>●浜町自治会長 町内会からは特にありません。今後、何か行事等がありましたらお知らせします。またこちらで何か行事があつて手伝うことがありましたら声をかけて下さい。</p> <p>●民生委員協議会副会長 民社協からも特にございません。</p> <p>●豊浦町社会福祉協議会 社協からも特にございません。自治会長さんと同じく、ボランティアの方も活動する場を求めていますので、カフェの再開や何かお手伝いすることがありましたら連絡頂ければと思います。</p> <p>●ご家族代表 職場の医療機関でもマスクの着用は継続しています。医療機関や福祉機関はやはりまだマスクを外すことはできない状況だと思います。</p> <p>●地域協力者 個人的なことですが、娘が海外に住んでおり昨年末から私も行って来ました。3ヶ月程いましたが、既にマスクの着用は一切ありませんでした。町の中や空港の中でもほとんどの人が着用していません。日本に戻る時に、空港でマスクの着用を求められたので国によって考えや対応の仕方が随分と変わるんだなと思いました。またLGBTの先進国であり同性婚などはごく自然に受け入れられています。子供たちもそのような環境の中で育てているので、「偏見や差別」の視点は全く無いですね。SDGsの「ダイバーシティ」の考え方は大事だと思います。</p> <p>○施設長 皆様ありがとうございました。それでは、先ほどご説明いたしました自己評価・外部評価につきまして田浦氏から報告をお願い致します。</p> <p>●地域包括支援センター 先日こちらに訪問し、書類関係（ケアプラン）や入居スペースを見学し必要事項について評価を行いましたのでご報告致します。書類（ケアプラン・アセスメント）など全てにおいてきちんと行っていることを確認しています。説明を受けた後、入居スペースに行きご本人とお話をさせ</p>

て頂きましたが、本当に穏やかな表情で自宅にいるような雰囲気の中で過ごされていました。居室内も個々に異なっており、馴染みの物の配置や身体状況によって異なっていることを確認しています。台所スペースが一番家庭的な感じがしました。詳細につきましては、自己評価・外部評価に記載しています。

○ 施設長

ありがとうございました。

ご家族代表のBも入居スペースに入りお母さまとお会いになりました。「コロナで来れなかったので、母の部屋に入ったのは3年ぶりです」というお言葉がとても印象的でした。ご本人様ご対面出来て涙を流して喜んで下りました。それでは残りの項目45・47・48・49と最後に目標計画について皆様からのご意見を頂きたいと思えます。

● 浜町自治会長

「ご本人の役割や生きがい」などは、本当に難しいですね。年齢を重ねると意欲を持ち続けていくことは、この歳になって本当に難しいと感じます。

○ 施設長

そのために、日々アセスメントを行いご本人のニーズを職員の皆で話し合っ

て共有しケアに繋げています。

⇒外部評価表へ記載

最後になりましたが、自己評価・外部評価が終わりましたので、これらの中から次年度に向けての目標を計画したいと思えます。次年度の事業計画は、「認知症ケアの質の向上と地域交流の回復」と掲げておりますので、運営推進会議での次年度の目標設定は「防災関連についてより一層地域関係機関と連携を図り訓練などを行い災害対策に努めていく」というような内容で宜しいでしょうか。行政・消防関係・警察・自治会などの関係機関の方々が参加されているので、事業所として一番心配な分野について目標を掲げていきたいと考えておりますがいかがでしょうか。

● 西胆振行政事務組合伊達消防署豊浦支署

防災対策や火災予防などの対策が重要だと思いますので良いと思えます。

● 豊浦町地域包括支援センター

行政の関連する課との連携も必要だと思いますので良いと思えます。

● 浜町自治会長

それは大切なことなので、これからも連携体制を作っていくことが必要ですね。

○ 施設長

皆さんありがとうございます。目標達成計画を作成し後日行政へ提出致します。次年度はこれらの目標を掲げて運営していきたいと思えますので、次年度も宜しくお願い申し上げます。本日はご多忙のところご出席頂きありがとうございます。

次回の会議は、令和5年5月17日15:00~となっておりますのでご出席くださいますよう宜しくお願い申し上げます。