

令和 5 年 11 月 20 日

地域密着型サービス

令和5年度 第4回運営推進会議議事録
運営推進会議の開催状況について

法人名・事業所名	グループホームぬく杜の郷・しおさい		
所在地	虻田郡豊浦町字豊浦町浜町17番地3		
担当者名・連絡先	施設長 稲垣 香澄	TEL 0142-83-7711	
従業者	従業者総数 13 人（内訳：常勤 12 人 非常勤 1 人）（令和 5 年 11 月 14 日現在）		
うち夜勤の従業者	1 日当たり事業所全体の勤務従業者数 2 人		
運営推進会議の開催日	令和 5 年 11 月 15 日（令和5年度 第4回 会議）		
運営推進会議の構成員	所 属（団体等）名	職 名	出欠
入居者	グループホームぬく杜の郷・しおさい	—	欠席
入居者	グループホームぬく杜の郷・しおさい	—	欠席
入居者の家族	グループホームぬく杜の郷・しおさい	—	出席
入居者の家族	グループホームぬく杜の郷・しおさい	—	欠席
地域住民の代表者	豊浦町浜町自治会	自治会長	出席
地域民生委員	民生委員協議会	副会長	出席
地域協力者	近隣協力者	有識者	出席
市町村職員	豊浦町総合保健福祉施設やまびこ	事務長	出席
市町村職員	豊浦町地域包括支援センター	認知症地域支援推進員	出席
地域社協	豊浦町社会福祉協議会	事務長	欠席
地域消防	西胆振行政事務組合伊達消防署豊浦支署	庶務・警防主幹	欠席
地域駐在所	札幌方面伊達警察署豊浦駐在所	警部補	欠席
施設職員	グループホームぬく杜の郷・しおさい	施設長兼計画作成担当	出席
施設職員	グループホームぬく杜の郷・しおさい	管理者兼計画作成担当	欠席
議題	<input type="checkbox"/> 事業所報告資料・ユニット報告・身体拘束適正化・虐待防止委員会報告 <input type="checkbox"/> 施設広報誌 <input type="checkbox"/> 事業所への要望、助言等の意見聴取		
利用状況	利用者総数 <u>18人</u> （令和 5 年 11 月 14 日現在） 平均介護度 2.72 直近月稼働率 100%		
	要支援1：—	要支援2：0人	要介護1：3人
	要介護3：4人	要介護4：3人	要介護5：2人
			要介護2：6人
			—

<p>交流・行事等の実施状況</p> <ul style="list-style-type: none"> ・利用者の家族との交流内容 ・地域との交流内容 ・その他の事業 など 	<p>9月27日 防災委員会 9月29日 中秋の名月（行事おやつ） 9月30日 感染症委員会 10月 1日 身体拘束適正化・虐待防止検討委員会 10月 5日 労働衛生委員会 10月 6日 リスクマネジメント委員会 10月 9日 特定技能実習生2名新規受入れ（ミャンマー） 10月10日 特定技能実習生ウェルカム昼食会（幸豊の杜成香） 10月11日 法人監事監査（成香） 10月17日 自然災害想定訓練 10月18日 豊浦国保病院往診 10月22日 地域支え合い体制づくり事業 浜町自治会対象「地域勉強会」 10月23日 第2期特定技能実習生 オリエンテーション・夕食交流会（幸豊の杜成香） 法人PEAP zoom 研修（CW1名） 10月30日 職員健康診断（幸豊園） 10月31日 地域支え合い体制づくり事業 浜町自治会対象「地域勉強会」 11月 1日 せせらぎユニット誕生会 11月 6日 法人技能実習生・特定技能実習生研修（幸豊園）4名参加</p>
<p>事故の状況</p>	<p>1件 離園 令和5年9月20日（水）19時02分頃 遅番勤務者が他入居者とご家族との電話対応を終え、所定の場所（職員休憩室）に携帯電話を置くためリビングを離れる（1分弱）。リビングへ戻ると当該入居者がリビングの食卓椅子に居ないことに気づく。速やかに1F・2Fユニット各所を捜索するが所在確認できず、離園と判断し施設長へ連絡する。帰宅中の施設長が連絡を受け事業所に戻る途中、温泉しおさいの前（GH めく杜の郷しおさいから約 450m離れたところ）で当該入居者を発見し無事保護し事業所へ戻る。</p>
<p>ヒヤリハット報告</p>	<p>（9/1～10/31） 全6件 ヒヤリハットⅠ 0件（内訳： ） ヒヤリハットⅡ 6件（内訳：尻もち3件 転倒2件 玄関から出た） 苦情ヒヤリハット 0件（内訳： ）</p>
<p>相談・苦情の状況</p>	<p>（直近約2か月又は前回報告以降） 苦情 無 相談 0件</p>
<p>身体拘束の状況</p>	<p>有：<input type="checkbox"/>無 身体拘束等適正化委員会（直近の開催日 令和5年10月1日）</p>
<p>感染症等の発生状況</p>	<p>有：<input type="checkbox"/>無 *インフルエンザワクチン予防接種 11/21 入居者・職員接種予定</p>
<p>その他の報告事項</p>	
<p>添付資料（送付資料）</p>	<p>○議事次第 ○事業所報告資料 ○施設広報誌 せせらぎ通信・ひだまり通信 ○身体拘束適正化・虐待防止委員会報告【資料回覧】</p>

会議出席者より
事業所の活動状況の
評価
事業所への要望・助言等

○ 施設長から

配布いたしました資料に基づきましてご報告いたします。運営状況は、資料の通りとなっております。

離園事故が1件発生致しました。幸いにも直後に発見することが出来ましたが、既に日も暗くなっていた時間帯だったため、再発防止策について職員間で色々と話し合いを持ちました。ご本人の生活パターンを再度見直し、ソワソワし始める夕食後から、役割を担って頂いたり、興味のある囲碁やプロレス動画を見て楽しんで頂くことと致しました。

それに伴い、正面玄関の施錠について職員間で話し合いを持ちました。

狭い空間の居室やユニットの扉を施錠することは身体拘束に該当しますが事業所内を自由に移動して頂き、正面玄関をすることは、安全配慮はもちろん、感染対策予防・防犯対策予防の意味合いが強く、世間一般でも常に施錠する時代になっているため、正面玄関を常時施錠することと致しました。

このことについて委員の皆さんからご意見を頂きたいと思っております。

● 行政地域包括支援センター職員より

全く違和感はありません。そもそも、認知症の方は一人で外に出たら非常に大きなリスクがあるので、それらを事前にアセスメントし安全を守る責任がある施設としては、当然のことと思っております。

世間一般でも今は施錠していますし、防犯意識も高まっているので、正面玄関の施錠は、特に身体拘束に該当するものではないと思っております。

● 保健福祉やまびご事務長より

同じく近年、福祉施設に凶暴な侵入者が入り込み惨殺な事件を起こすことが度々あるので、防犯意識を高める上でも正面玄関の施錠は適切だと思います。

基本的な生活、トイレや食事、交流が事業所内で自由に行えるのであればそれは身体拘束にならないでしょう。

○ 施設長から

ご意見頂きありがとうございます。委員の皆様からそのような意見を頂くと共通の認識が得られ安心いたします。

認知症の方の施設ではありますが、施錠をせず自由に地域と交流を図るというスタンスを長年続けてきましたが、これを機に当事業所では正面玄関を常時施錠することと致しましたので宜しくお願い致します。

● 浜町自治会長より

いろんなことを深く考えながら運営をしているんですね。経緯を聞くと、「なるほど」と思います。

今はどこの家庭でも施錠しているので、違和感はないですね。

● 地域協力者より

時代と共に解釈も変わってきているので、その時代と共に一つひとつ検討して対応していくということは、素晴らしいことです。

話しを聞いて関心しました。

● 民生委員副会長より

私もとても勉強になりました。一つひとつ皆さんが検討し対応しているということが分かると、とても納得が出来ます。

身体拘束だとは全く思いません。適切なことと思っております。

○ 施設長から

皆さん本当にありがとうございます。また何か新たな課題が出て来たら、都度ご報告し意見を頂きながら、地域に理解される運営を図っていきたいと思っております。よろしくお願い致します。

それでは、委員の皆様から何か情報等はございますか。

●保健福祉やまびご事務長より

感染症の内容については、田浦の方から報告致しますので特にありません。
特定技能実習生たちは日常生活で何か不自由なことはありませんか。

○施設長から

主食が米なので、特に食事で困っていることはないようです。ただ、北海道の寒さを初めて経験するので、最近は毎日「寒い寒い」と話しています。
冬の衣類や防寒具等の準備は整っています。

●行政地域包括支援センターより

現在豊浦町では、子供たちの間で感染症が増えています。
コロナ・インフルエンザ・溶連菌等、ダブルで発生している状況です。
気を付けて下さい。

●浜町自治会長より

町内子供会の古紙回収が、11/19 8:30～始まりますのでご協力をお願い致します。

●民生委員より

民生委員からは、特に情報はありません。

●地域協力者より

事故の報告がありましたが、職員の皆さんは本当に大変だと思います。
このような仕事に求められることは、とにかく「やさしさ」だと思いますが、ペーパーワークに追われて、お年寄りの方がおざなりにならないことを望みます。

何か事が起こると、なんでも書類の仕事が増えてしまう傾向があるので、国に対しても適切な対応を求めたいです。

●ご家族代表より

特にありません。今日も色々な話を聞いて良かったです。また引き続きよろしくお願い致します。

○施設長

皆さん色々な情報を頂きましてありがとうございます。またご多忙のところご出席頂きましてありがとうございました。

次回の会議は、来年の令和6年1月17日（水）15:00～となっておりますのでご出席くださいますよう宜しくお願い申し上げます。

以上で終了する。